

天长组工信息

第 114 期

中共天长市委组织部研究室

2023 年 3 月 21 日

【“党员教育管理”专题】

- 千秋街道：“二三四”工作法加强积极分子教育管理
- 汭涧镇：“三项行动”让流动党员“有家有学有为”
- 金集镇：“软硬”兼施，拓宽机关党员电教“受力面”
- 冶山镇：“三举措”激发党员队伍红色动能
- 郑集镇：发挥电教远教职能，促党员教育提质增效

□千秋街道：“二三四”工作法加强积极分子教育管理。

流程+结构，把好两道关卡。紧抓流程关。严格按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，按照入党申请人自愿申请、党员推荐、支部委员会研究决定、街道党工委备案的程序，严把发展党员入口关。优化结构关。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，注重均衡发展，重视培养 35 岁及以下青年群体，重视在生产、工作一线和新的社会阶层中发展党员。**培养+考察，健全三个制度。**深化结对联系制度。采取“2+1”的形式，安排 2 名正式党员与 1 名入党积极分子结成对子，作为培养联系人，端正入党动机。完善定期考察制度。入党申请人在提交入党申请书一个月之内，由党支部书记与其开展谈心谈话，了解思想、学习和工

作情况。党支部每半年对积极分子开展一次考察，考察其是否具备党员条件。建立两本台账制度。做好入党申请人和积极分子两本台账，便于随时了解掌握有关情况，对不符合发展条件的，做到能进能出，动态管理。**理论+实践，落实四项措施。**定期举办入党积极分子培训班，围绕党的基本常识、法律法规、时政知识等进行培训。要求入党积极分子定期向党组织汇报思想工作情况，每季度递交一份书面报告，进一步提高政治理论素养。以“三会一课”、主题党日活动为契机，采取入党积极分子列席的方式，锻炼党性修养。推动积极分子积分制管理走深走实，有目的、有计划地给入党积极分子分配任务，引导他们“先上岗，后入党”。对培养时间达到一年且近一年内积分达到80分的入党积极分子，根据积分排名确定为发展对象。

□**汭涧镇：“三项行动”让流动党员“有家有学有为”。**
拉网式排查。结合中心工作，采取入户走访、电话沟通等方式，对辖区流动党员情况进行全面摸底。建立流动党员台账，由村级党组织登记备案管理，详细记录流动党员外出时间、目的地及联系方式，全镇105名流动党员已纳入信息库管理。以网格党小组为单位，建立流动党员微信群，支部委员经常与流动党员进行联系，将支部有关工作情况和要求转告外出流动党员，有效解决流出党员“失联”问题。**多层次活动。**依托学习强国、安徽先锋网等新载体，组织委员常态化在微信群中推送党建信息，让流动党员利用碎片时间学习党的新思想、新理论。抓住外出党员节假日返乡探亲、春收秋收等

时机，组织参加“三会一课”、主题党日、民主评议等活动。七一期间，以党组织的名义给长期外出的流动党员邮寄一份“红色快递”，每封“快递”中包含一枚党徽、一本党章、一本学习资料，把党的精神要求和关爱关怀传递到每一位外出党员。**心贴心服务。**实行村党支部委员“1+N”结对联系流动党员机制，每月通过电话、微信、视频等形式，深入开展谈心谈话，了解其思想学习情况。元旦、春节前夕，走访慰问困难流动党员家庭，帮助流动党员家属解决生产、生活上难题，当好流动党员的“娘家人”。借助集中返乡契机，召开支部大会大力宣传汉涧镇经济社会发展优势，鼓励流动党员为家乡建言献策，引导流动党员关心家乡发展、投身家乡建设，已累计征集意见建议229条。

□**金集镇：“软硬”兼施，拓宽机关党员电教“受力面”。****加强设备维护。**依托信息化推进机关站点建设，做好终端站点的运行维护，加强与电信公司的协调联系，与“兄弟乡镇、邻居县市”实现资源共享和优势互补。认真开展站点设备运行现状的调查摸底工作，探索建立解决站点设备更新换代问题的长效机制。紧紧依托终端站点，积极开展远程教育教学实践活动，确保远程教育站点每月至少组织2次集中收看学习培训活动，每次不低于2小时。每周开放设备提供个性化学习服务时间不少于2天。**整合教学资源。**针对机关实际，引进一批实用性课件，努力使理论问题简明化、生活化、形象化，帮助机关党员干部把习近平新时代中国特色社会主义思想的基本观点和深刻内涵学习好、领会好。利用网络及时

下载一些最新的理论解读、政策讲解等，让机关党员干部切实提高为群众、企业服务的理论水平和业务能力。**注重成果转化。**结合学用工作实践，指导站点按照“工作有目标、全年有计划、每月有安排、定期有辅导、成果有应用、资料有记载、年终有总结、工作有创新”要求，认真抓好各项工作的落实。完善《学员记录本》等档案的管理，实现远程教育终端站点教学管理的规范化。及时发现和解决存在问题，认真研究破解工学矛盾突出、收看组织难等问题。**深化学用活动。**充分利用现代远程教育网络具有信息发布、信息咨询、远程视频、媒体点播等功能的信息服务平台，时间上突出灵活性、内容上突出针对性，采取订单式、自助式，党员活动日、专题培训、因事施教、命题自学等教学方法，利用远程教育资源下载，播放机关党员干部需要的政策法规、理论解读、廉政教育、反腐纪录片等方面的节目，组织开展有针对性的学习培训活动，提高站点使用率、党员参学率、节目点击率。

□冶山镇：**三举措激发党员队伍红色动能。把好发展党员入口。**坚持“控制总量、优化结构、保证质量、发挥作用”的总要求，建立年度发展党员信息数据库，每年初进行入党申请人、入党积极分子信息调研，依据年度发展党员指导性计划，提前谋划研判年度发展人选；建立动态监管机制，通过党建工作季度述职调度发展党员工作，及时掌握人员信息变动情况，适时调整人员结构，为做好发展党员工作储备后备力量。**筑牢党员培养平台。**创新管理模式，在宁建立流动

党员管理服务中心，将 72 名南京地区流动党员纳入组织管理，增强组织凝聚力，强化乡情带动归雁；全镇摸排在外流动党员 152 名，建立“冶山镇流动党员之家”线上交流平台，线上送学之余，也在节假日为流动党员传递节日温暖和组织关怀；拓宽教育渠道，以“六亮行动”为抓手，采用线上+线下方式双管齐下，构建指尖上的微党建——“云上党声”，通过开网课、普知识、设窗口、树典型传播党的声音，发挥关塘社区“红影文创园”宣传阵地作用，在春夏两季播放晚间红色电影，让党群教育润于无声。**压实党员管理责任。**持续推动“我为群众办实事”长效落实，落实镇村干部联系群众机制，每月至少开展 4 次，将村（社区）“开门一件事”落实纳入考核，设置党员示范岗 25 个，办不成事反映窗口 11 个，组建党员志愿服务队 11 支，深入人居环境整治、文明城市创建、基层矛盾调节等各项工作中，打通服务群众的“最后一公里”。

□郑集镇：发挥电教远教职能，促进党员教育提质增效。
精准谋划工作。紧紧围绕服务党员、服务群众、服务发展这一主线，根据本镇党员群众需求，年初制定《2023 年度郑集镇党员干部远程教育学习课程推荐表》，使远教站点真正成为党员群众学习党的政策、理论知识的平台。推动远程教育日常学用与“三会一课”、主题党日活动有机融合，将党的二十大等有关会议视频列为必看内容，持续掀起党员干部群众学习党的二十大精神热潮。**选优配强队伍。**按照配强选优的原则，在各村（社区）选配优秀的站点管理员 7 名，围绕

提高站点使用率、党员参学率、节目点击率，合理确定学习内容，科学规划学习时间，每月及时组织 1 次学习培训。加大对有故障站点的排查力度，联系电信公司深入基层检修设备，每周定期通报站点开机率。整治“零收看”站点，严防设备闲置。针对收看次数较少、收看时间较短的站点，逐一建立台账，实时跟踪管理，督促完成整改。**全力保障成果。**精心挑选责任心强、有较强文字功底、电脑操作娴熟的年轻干部担任网站管理员，专人负责网站更新维护和信息安全等工作。出台信息发布三审制度，规定一般公告、信息和文件等由信息审核员初审、负责人二审、分管领导终审，重要信息报主要领导审核同意后发布。强化对网络体系的指导和培训，通过集中培训、电教工作微信群、QQ 群开展案例教学，加强网络安全学习教育，提高乡镇先锋网站的更新维护水平，时刻紧绷网络安全思想弦。